



« Le plus grand bien que vous pouvez offrir à l'autre n'est pas de lui partager votre richesse, mais bien de lui révéler la sienne » (B. Disraéli)



DÉSARMER LES CONFLITS

5. Le conflit, condition du dialogue 11 mars 2017

Heure	OBJECTIF	Scenariio pédagogique
8h45	ACCUEIL	
9h	MÉTÉO	
9h30	ANALYSES DE CONFLITS	<ul style="list-style-type: none"> - Travail individuel (10 minutes) : Retrouver un conflit qui ne s'est pas terminé de façon positive : dialogue impossible, ou bien rien n'a changé... Noter brièvement sur une feuille les éléments essentiels : qui, quoi, situation de départ, objet du conflit... Réfléchir aux raisons pour lesquelles cela s'est terminé ainsi. - Travail en binômes (15 minutes) : Partager sur le travail fait en individuel. Chacun enrichit son analyse des réflexions de l'autre.
10h		PAUSE
10h15	LE CONFLIT POUR LE DIALOGUE	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en commun à partir d'une « définition » du conflit <p><u>Questions aux participants</u> : Qu'est-ce qui vient confirmer cela dans ce que vous avez échangé ? À partir de ce que vous avez échangé, quelles pistes pour permettre que le conflit crée les conditions du dialogue ?</p> <p>→ Aboutir à une sorte de « processus du conflit pour créer le dialogue ».</p>
11h45		APÉRO ET REPAS

Heure	OBJECTIF	Scenariio pédagogique
13h30	ORGANISATION	Fixer une date de rencontre
13h45	MARELLES	À partir des conflits analysés par chacun le matin, en duo. Pas d'obligation de jouer son propre conflit.
16h	CLOTURE	